

# Zpráva o udržitelnosti 2024



**RPG** RECYCLING  
člen REC Group



**GELPO**  
člen REC Group



**ASSCO**  
člen REC Group

**EGOĚ**  
noba



# Obsah

<i>Sdělení od ředitele</i> .....	3
<b>Představení</b> .....	<b>4</b>
<i>Společnosti, které jsou ve Zprávě zahrnuty:</i> .....	4
<i>Holding REC Group</i> .....	7
<i>ESG strategie</i> .....	8
<i>Hodnoty a vize</i> .....	9
<i>Naše pozice v hierarchii odpadového hospodářství</i> .....	10
<i>Krátké ohlédnutí za rokem 2024</i> .....	10
<b>Environmentální část</b> .....	<b>12</b>
<i>Spotřeba chemických látek</i> .....	12
<i>Uhlíková stopa Společnosti za rok 2024</i> .....	13
<i>Využití odpady</i> .....	16
<i>Fotovoltaické elektrárny - zelená energie</i> .....	16
<i>Úsporná opatření v areálu firmy RPG Recycling</i> .....	16
<i>Regenerace pryže – zelenější budoucnost v recyklaci</i> .....	16
<i>Kvalita produktu</i> .....	17
<b>Sociální oblast</b> .....	<b>18</b>
<i>Zaměstnanci ve Společnostech</i> .....	18
<i>Zvyšování kvalifikace</i> .....	19
<i>Komunita</i> .....	19
<i>Spolupráce s vysokými školami a výzkumnými ústavy</i> .....	19
<i>BOZP</i> .....	20
<i>Zdravotní péče o zaměstnance</i> .....	20
<i>Well-being</i> .....	20
<i>Den Země 2024</i> .....	21
<i>Formulace sociálních ambicí</i> .....	22
<i>Respektujeme zásady rovných příležitostí</i> .....	22
<b>Governance</b> .....	<b>23</b>
<i>Majetková struktura</i> .....	23
<i>Etický kodex</i> .....	23
<i>Systém řízení rizik a příležitostí</i> .....	25
<i>Shromažďování externí zpětné vazby</i> .....	25
<b>Ambice na rok 2025</b> .....	<b>25</b>

## ***Sdělení od ředitele***

Vážení partneři, milí kolegové,

Představujeme Vám v řadě již druhou Zprávu o udržitelnosti, a to za rok 2024, která navazuje a rozšiřuje povědomí o udržitelném fungování našich společností.

V roce 2024 jsme úspěšně začlenili do naší uherskobrodské divize zabývající se recyklací pryže čtvrtou společnost, a to Egoé noba (o které jsme psali v loňském roce) včetně převzetí výrobní role kompletace protihlukových stěn ve společnosti GELPO.

Tento rok byl pro nás rokem stabilizačním po předcházejících dvou letech, kdy docházelo ke změnám ve firemní infrastruktuře, investicím do FVE a dalším investicím, jež mají za cíl podpořit hojnější využití recyklovaných materiálů v průmyslu a stavebnictví. Zásadním rozhodnutím tohoto roku bylo uskutečnění žádosti o dotace na projekt nové recyklační linky na pneumatiky, jejíž realizace a spuštění je naplánováno na září 2026.

V polovině roku náš areál zasáhly povodně, které měly za následek výrazné materiálové škody na výrobcích, a to zejména ve firmě GELPO. Tuto situaci jsme společnými silami zvládli, a za to patří velký dík všem zaměstnancům, kteří v této nelehké situaci pomohli jak svou fyzickou aktivitou, tak administrativní podporou.

Koncept udržitelného podnikání je naší primární aktivitou a neustále se snažíme na trhu hledat možnosti pro efektivní využití druhotných surovin, jež bezpochyby pneumatiky na konci životnosti a jiné pryže, jsou. Odpovědným přístupem nejen k životnímu prostředí, ale i k zaměstnancům, zákazníkům, partnerům a široké veřejnosti, se snažíme budovat prostředí, ve kterém se nesoustředíme nejen na finanční cíle, ale i na cíle enviromentální a sociálního charakteru.

## Představení

Na úvod nám dovoluňte poděkovat za to, že jsme mohli během minulého roku společně s našimi obchodními partnery, dlouholetými klienty i všemi lidmi, kteří se podílejí na směřování a podpoře našich aktivit, investovat energii do věcí, na kterých nám skutečně záleží. Zpráva o udržitelnosti pro rok 2024, kterou právě čtete, autenticky reflektuje obraz o současném přístupu k udržitelnosti a související společenské odpovědnosti – v souhrnu se jedná o představení podniknutých kroků v Environmental, Social a Governance (ESG) oblastech. Tím navazujeme na Zprávu o udržitelnosti z minulého roku, a nabízíme tak nejen pro zainteresované strany robustnější konsolidovaný dokument, stvrzující naši snahu o zlepšování ve všech aspektech našeho podnikání. Předkládá zde aktuální údaje a informace o klíčových ESG tématech a iniciativách, na které jsme se během minulého roku detailněji zaměřovali. Naše ESG strategie zahrnuje paletu kontrolních opatření a ukazatelů, umožňující lépe dosahovat interně nastavených cílů a zároveň reagovat na rapidně měnící se globální výzvy, zejména ve vztahu ke klimatické změně, v okolím světě. Současně prohlašujeme, že tato Zpráva je sepsána jako transparentní pohled na naše meziročně měřené výsledky, a že naše závazky směrem k udržitelnosti jsou a budou i nadále integrální součástí v plánování napříč všemi Společnostmi<sup>1</sup>, ke kterým se Zpráva vztahuje.

### *Společnosti, které jsou ve Zprávě zahrnuty:*



**RPG Recycling** se zabývá svozem a recyklací pneumatik s cílem vyrobit pryžový granulát, jež nachází uplatnění ve výrobě pryžových desek zejména pro průmysl a stavebnictví, ale i jiné segmenty jako je sport a volný čas například v podobě spodních tlumících vrstev pod sportoviště. Vedlejšími produkty ze zpracovávaných pneumatik jsou textilní vlákno a ocelový kord.

**ASSCO** se specializuje na sběr a recyklaci technologického odpadu EPDM pryží s cílem vyrobit pryžový granulát EPDM, jehož primární využití bylo v posledním desetiletí vsyp do umělých sportovních trávníků na fotbalové hřiště. Tento trend se postupem času mění a pryžový granulát nachází uplatnění stejně jako pryžový granulát z ELT<sup>2</sup> pneumatik v podobě pryžových desek zejména pro průmysl a stavebnictví. Mimo EPDM drtě vyrábí firma ASSCO také drásaninu z ELT pneumatik, jedná se o vrchní vrstvu dezénu z pneumatik, jež má jiné složení oproti celé pneumatice a tento materiál je hodnotný pro zlepšení vlastností pryžových desek pro průmysl a stavebnictví.

<sup>1</sup> „Společnostmi“ se rozumí skupina společností: GELPO s.r.o., ASSCO, s.r.o., RPG Recycling, s.r.o. a Egoé noba, s.r.o.

<sup>2</sup> ELT – End of life tires – pneumatiky na konci životnosti

**GELPO** je následným zpracovatelem pryžových granulátů, ze kterých vyrábí široké portfolio pryžových výrobků. Mezi nejčastější uplatnění pryžových výrobků patří oblast průmyslu, dopravy a stavebnictví díky tlumícím a izolačním vlastnostem pryže. Výrobky z recyklované pryže tak najdete například kolem kolejí v podobě bokovnic, pod železniční sítí v podobě antivibračních desek, kolem dálnic v podobě pryžových absorbérů tvořící část protihlukových stěn. Své místo si pryžové výrobky našli i v jiných oblastech, kde dochází k výtěžnosti vlastností tohoto materiálu – například obklady stěn na střelnicích, podlahoviny v komerčních prostorech, garážích apod.

**Egoé noba** zabezpečuje, aby pryžové absorbéry vyrobené ze starých pneumatik se dostaly zpátky na silnici, a to prostřednictvím systému protihlukových stěn, jehož základem je recyklovaná pryž.



Česká republika, Slovenská republika, Maďarsko, Polsko



Česká republika, Anglie, Německo



Německo, Nizozemí, Polsko, Itálie



Česká republika, Slovenská republika

## Holding REC Group

Uherskobrodské firmy, na které je Zpráva o udržitelnosti zaměřena, spadají organizačně pod společnost REC Group s.r.o. (zkratka pro Recyklační Ekologické Centrum). Firma byla založena v roce 1998 pod obchodní firmou KOVOSTEEL, s.r.o. a v roce 2012 se transformovala do holdingové struktury, aby tím účinněji spravovala stále se rozšiřující podnikatelské aktivity. Hlavní činností REC Group s.r.o. je v současnosti poskytování komplexních služeb v oblasti nakládání s odpady, které zahrnují jejich svoz, recyklaci a zpracování. Pobočky má skupina ve Zlínském a Jihomoravském kraji a také v Praze.

Jednou z aktivit holdingu orientovanou na životní prostředí je tematické vzdělávání veřejnosti. Ve Starém Městě se nachází unikátní KOVOZOO – inovativní projekt demonstrující široké možnosti recyklace a kreativního využití kovového odpadu.

REC Group s.r.o. se zavazuje k ekologicky odpovědnému podnikání a neustále hledá způsoby, jak zmírnovat dopad svých činností na životní prostředí. I proto snaží se přispívat ke

zvýšení všeobecného povědomí o udržitelnosti prostřednictvím různorodých aktivit, zejména ekologického poradenství, které pokrývá podporu pro firmy i jednotlivce a specializuje se na:

- efektivní třídění odpadů (včetně jejich evidence a nakládání),
- přípravu a zpracování ročních hlášení a environmentálních studií a dokumentace (odborné posudky, měření kvality vzduchu),
- odbornou asistenci při plnění legislativních požadavků.



## ESG strategie

Naším cílem je stát se lídrem v oblasti materiálové recyklace pneumatik na konci životnosti a jiných odpadních pryží a uplatnění těchto druhotných surovin do výrobků. ESG strategie je přirozeným rozšířením této vize.

Naší misí je omezovat plýtvání zdroji, snižovat závislost na primárních surovinách a přispívat k čistšímu životnímu prostředí. Abychom správně identifikovali naše klíčové oblasti (rizika a příležitosti) v oblasti udržitelnosti, zrealizovali jsme analýzu dvojí materiality. Výsledky této analýzy, spolu se zpětnou vazbou od zaměstnanců a dalších stakeholderů, tvoří základ ESG strategie Uherskobrodské divize.

### ESG strategie se opírá o tři hlavní pilíře:

1. Životní prostředí  
Pokračujeme ve zveřejňování **uhlíkové stopy** za dané období, srovnání s obdobím předchozím a pracujeme na zpřesňování dat a stanovujeme cíle snížení ve Scope 1, 2 i Scope 3.  
Ve spolupráci s odbornými skupinami pracujeme na opakovatelném využití materiálů pro zajištění **cirkulární ekonomiky**.  
Pracujeme na snižování environmentálních dopadů našeho provozu, optimalizujeme svozové trasy s cílem snižovat **emisní dopady z přepravy**.
2. Zaměstnanci a komunity  
Podporujeme **zdravé pracovní prostředí** a rovnováhu mezi pracovním a osobním životem. **Rovné příležitosti** a nediskriminace jsou základem naší firemní kultury. Navazujeme a rozvíjíme **partnerství s obcemi, školami a neziskovým sektorem** s cílem podporovat ekologickou výchovu.
3. Řízení uherskobrodské divize  
Posilujeme interní procesy v oblasti etiky, prevence korupce a ochrany oznamovatelů. Klíčový zaměstnanci procházejí **pravidelným školením v oblasti dodržování platných zákonů a předpisů a etického chování**.  
Postupně zavádíme etický kodex a ESG dotazníky pro klíčové partnery, aby naši **dodavatelé dodržovali ESG principy**.  
Zavádíme **mechanismy pravidelné zpětné vazby** s cílem porozumět potřebám zákazníků, zaměstnanců i veřejné správy.

ESG strategie není samostatným dokumentem, ale je nedílnou součástí naší obchodní strategie a každodenního fungování.

## **Hodnoty a vize**

**Filozofie naší firmy spočívá v následujících kritériích:**



---

*ODPOVĚDNOST ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ,  
protože  
je důležité zvyšovat environmentální  
výkonnosti.*

---

---

*DOBRÉ MEZILIDSKÉ VZTAHY,  
protože  
na každém názoru záleží.*

---



---

*HRDOST K NAŠÍ PRÁCI,  
protože  
reprezentuje přístup k nakládání s  
druhotnými surovinami s potenciálem  
šetřit životní prostředí.*

---

---

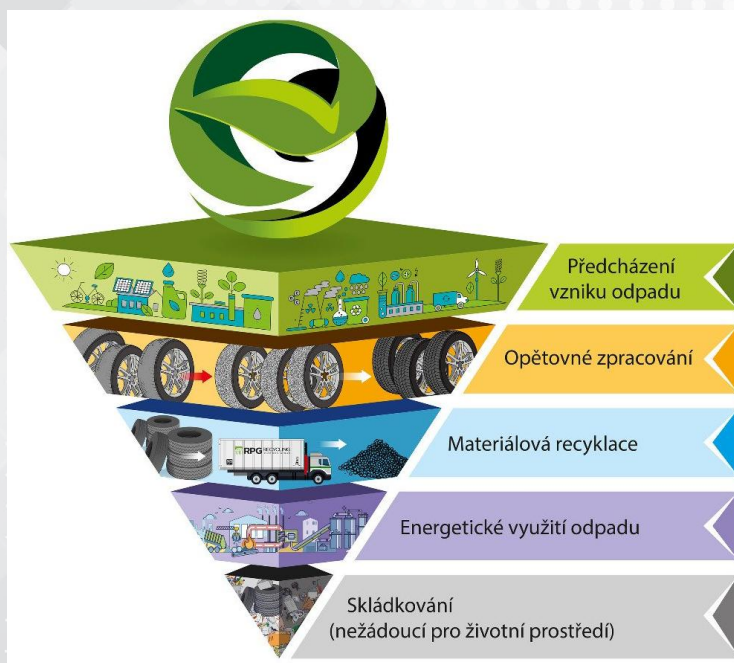
*NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ KVALITY,  
protože  
momentální společná práce ve vývoji  
recyklovaných výrobků znamená  
budoucí úspěch Společnosti*

---



## ***Naše pozice v hierarchii odpadového hospodářství***

Dlouhodobá praxe procesu recyklace pneumatik jsou projevem našeho cíle o zákonné dodržování hierarchie nakládání s odpady dle české legislativy a právních předpisů Evropské unie. Zaměřením se na opětovné využití pneumatik po skončení životnosti a jejich materiálovou recyklaci se nám již řadu let daří snižovat množství odpadu ukládaného na skládky a požadavky na výrobu nového kaučuku a oceli. To pomáhá snižovat negativní dopady odpadů na životní prostředí a zvyšuje celkovou efektivitu využívání zdrojů. Mechanickou recyklací pneumatik, díky níž dokážeme získat 99,9% čistý pryžový granulát z ELT pneumatik, ocel a textil, zavádíme konkrétní iniciativy v oběhovém hospodářství a sekundárně tím také vylučujeme přebytečnou produkci emisí uhlíku a dalších skleníkových plynů, které by v opačném případě byly použity při produkci nových surovin. Tento víceúrovňový přístup podporuje model pro minimalizování odpadů a je v souladu s osvědčenými ESG postupy.



## ***Krátké ohlédnutí za rokem 2024***

Naše společnost spojuje touhu posouvat věci vpřed a budovat široké portfolio výrobků z druhotných surovin pro úsporu emisí vznikajících z těžby přírodních zdrojů. Tento fakt vyústil v roce 2023 v myšlenku vybudovat druhou recyklační linku, jež by pojala další kapacitu pro výrobu kvalitního pryžového granulátu pro výrobu výrobků z druhotných surovin. Jsme velmi potěšeni, že s finanční podporou od Evropské unie jsme v roce 2024 získali dotační titul na zavádění technologií na zpracování pneumatik k výrobě druhotné suroviny ve společnosti RPG Recycling, s.r.o.

Za podpory finančních prostředků z evropských fondů jsme v roce 2024 pořídili nový úsporný drtič pneumatik Super Chopper CB 560 s regulací provozu dle zatížení, díky kterému očekáváme úspory 39,7 % energie.

Zavedli jsme pseudopravu ve fy GELPO, která zlepšuje manipulaci s pryžovými výrobky pro naše zaměstnance s cílem snížit náročnost obslužných procesů.

Svých zaměstnanců si vážíme, a proto i v roce 2024 jsme podporovali zaměstnance, jež se ve volném čase aktivně zapojovali do podpory místních komunit členstvím v dobrovolných hasičských sborech nebo sportovních klubech. Ve Společnostech navazujeme také na organizaci akcí pro naše zaměstnance, které si svojí koncepcí kladou za cíl posílit kolektiv a budovat vzájemné vztahy a přátelštější atmosféru na pracovišti.

Obchodní aktivity jsme tradičně podpořili na veletrzích v České republice i zahraniční, včetně silniční konference Českých Budějovicích. Pro naši společnost Gelpo s.r.o. a Egoé Noba s.r.o. to byla skvělá příležitost představit naše produkty a inovace v oblasti dopravy, navázat nové obchodní kontakty a sdílet cenné zkušenosti.

Naše expozice se zaměřila na dva klíčové produkty: protihlukové stěny a pryžovo-litínové kanalizační poklopy.



V roce 2024 jsme pokračovali v hodnotícím systému Ecovadis (globální platforma poskytující komplexní přehled o výkonu vybraných firem v oblastech životního prostředí, lidských práv nebo etiky) – abychom tak obdrželi objektivní zpětnou vazbu na naše zavedené postupy v oblasti udržitelnosti. Tento krok mimo to, že poukazuje na náš příslib se neustále zlepšovat, nám umožnil důkladněji zmapovat silné a slabé stránky v otázkách udržitelnosti.

## Environmentální část

Ve Společnostech jsme se v roce 2024 soustředili na více ekologické přístupy a mechanismy napříč celým portfoliem. Předem deklarovaným cílem bylo nastavit opatření pro snižování emisní stopy a sledovat na základě dat, jak se nám to v oblasti recyklace a zpracování produktů daří dosahovat. Náš přístup k ochraně přírody vychází z principů oběhového hospodářství, již nevyužitá a nevyužitelná předměta dále transformujeme a zhodnocujeme v pozdějších fázích recyklace, což nám umožňuje šetřit suroviny nebo omezovat jinak nutně vynaložené emise na další výrobu. Také energie z provozu fotovoltaické elektrárny nebo pokračující modernizace výrobních linek nám pomáhá s udržitelnějším podnikáním. Pro-aktivně spolupracujeme s obchodními partnery a vědeckými institucemi na vývoji inovativních postupů a technologií, neboť zvýšení kvality recyklovaných materiálů je společným úsilím ke zdravější a zelenější budoucnosti pro další generace.

V rámci projektu „**Vývoj nové ekologické protihlukové stěny**“ a za podpory Evropské unie pokračujeme v realizaci inovativního řešení zaměřeného na snížení hlukové zátěže v urbanizovaných oblastech. Účelem projektu je vývoj protihlukové stěny z recyklovaného materiálu pro podporu udržitelnosti ve stavebnictví a plánován je na období 2023–2026. Na tomto projektu pracujeme ve spolupráci s Univerzitou Tomáše Bati – Centrum polymerních systémů. Výsledkem projektu by měl být prototyp přispívající k ochraně životního prostředí ve formě snížení objemu odpadu a znovuvyužití materiálů, který bude schopen konkurovat produktům na evropských trzích.

Pro přispění k vyšší ochraně životního prostředí sbíráme a analyzujeme ve Společnostech data o:

- spotřebě energie,
- produkci skleníkových plynů,
- spotřebě vody,
- nakládání s materiály, chemikáliemi a odpady,
- využití produktů a konci životnosti výrobků, a
- zdraví a bezpečnost zákazníků.

### ***Spotřeba chemických látek***

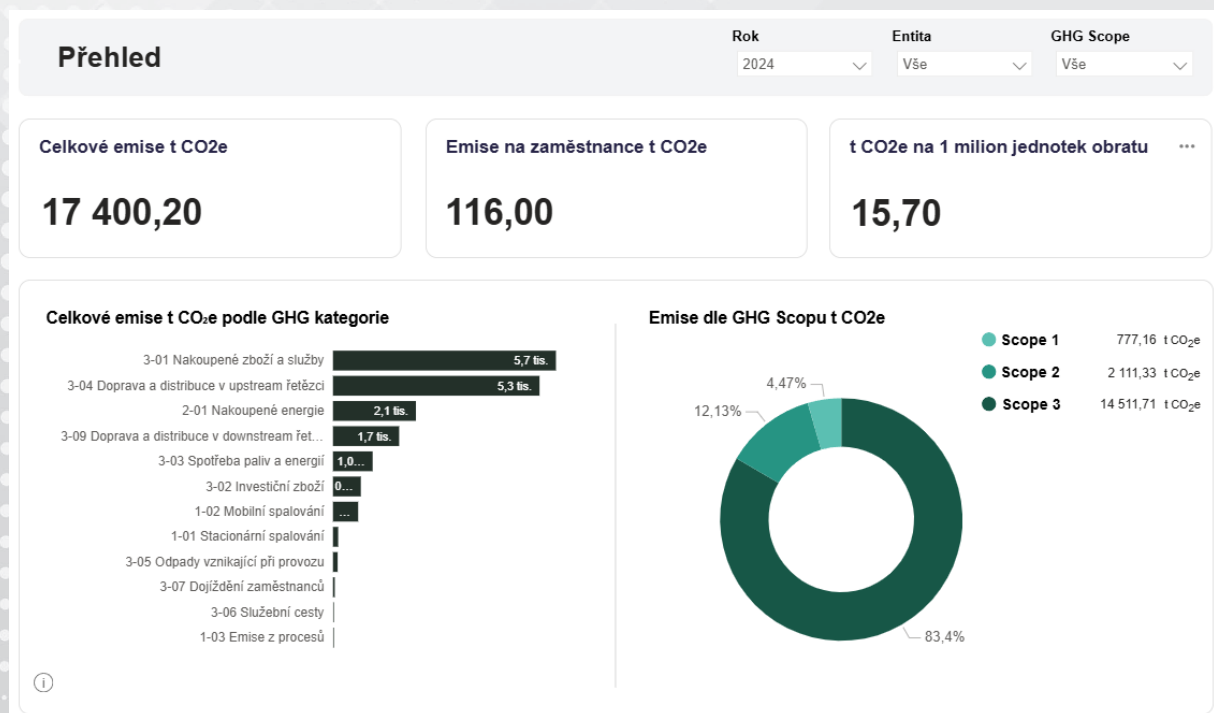
Ze Společností pouze GELPO produkuje zanedbatelné množství nebezpečných odpadů. Polyuretanové pojivo používané ve výrobním procesu v roce 2024 činilo **6,42 %** z celkové produkce. Kontaminované IBC nádoby jsou poté bezpečně likvidovány oprávněnou osobou v souladu s předpisy.

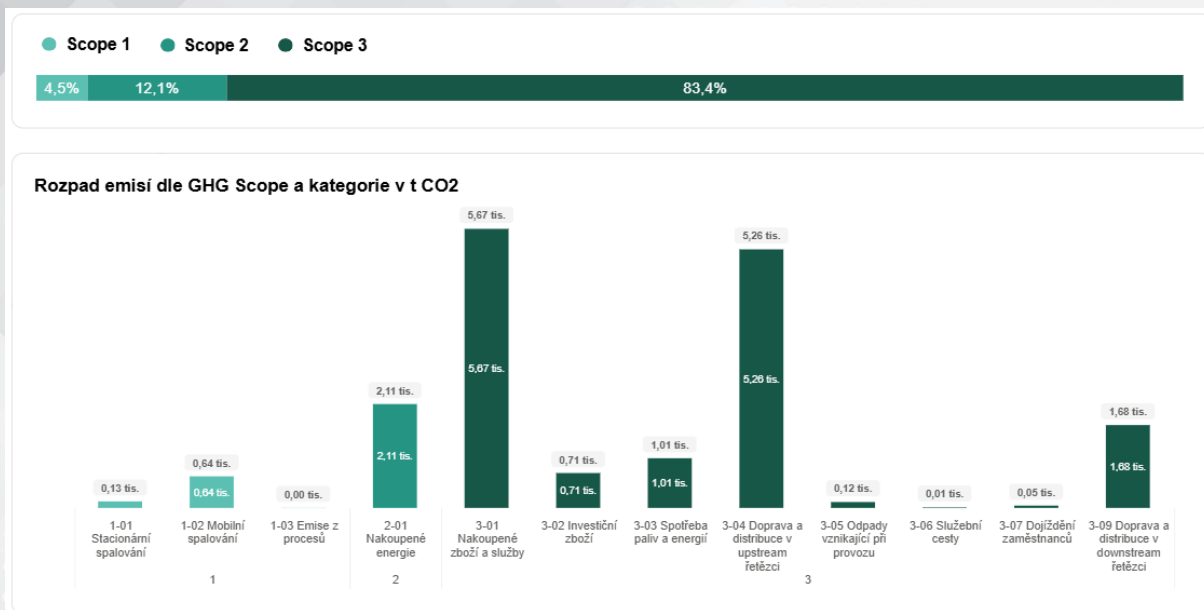
## Uhlíková stopa Společnosti za rok 2024

Uhlíková stopa je počítána jako celek za firmy RPG Recycling, s.r.o., ASSCO, s.r.o., a GELPO, s.r.o. Nejmladší firma EGOÉ noba, s.r.o., do výpočtu zahrnuta není.

Ve Společnostech činilo celkové množství emisí ve Scope 1 (jež zahrnují přímé emise z vlastní výroby) **777,16 tCO<sub>2</sub>e**, zatímco Scope 2 (nepřímé emise z nakoupené energie) dosáhly **2 111,33 tCO<sub>2</sub>e**. Největší podíl na celkové uhlíkové stopě měly emise Scope 3, které pokrývají nepřímé emise z celého dodavatelského řetězce, a dosáhly hodnoty **14 511,71 tCO<sub>2</sub>e**.

Podrobný vhled do výpočtu emisí dle kategorií nám poskytuje možnost lépe porozumět náročnosti jednotlivých procesů v našich závodech a přesněji identifikovat konkrétní oblasti, ve kterých dochází k nejvyššímu energetickému zatížení. Datová analýza je obzvláště důležitá v kontextu plánovaných expanzí, které mohou způsobit dílčí nárůst emisí ve sledovaném období pro další roky. Skrze zvolené metody můžeme zacílit opatření na nejvíce problematické aspekty a postupně dekarbonizovat naše operace.





Emise Scope 1: **777,16 tCO2e**

Kategorie	Tuny CO2e
Vozidla	644,79
Energie	132,38
Fugitivní emise	0
<b>Celkem</b>	<b>777,16</b>

Emise Scope 2: **2 111,33 tCO2e**

Kategorie	Tuny CO2e
Elektřina	2 111,33
Teplo	0
<b>Celkem</b>	<b>2 111,33</b>

## Emise Scope 3: **14 511,71 tCO<sub>2</sub>e**

Kategorie	Tuny CO <sub>2</sub> e
Materiály a odpady	<b>4 740,24</b>
Logistika	6 940,49
Činnosti související s palivy a energií (nezahrnuté do Scope 1 a 2)	1 010,14
Nakoupené produkty a služby	1 052,97
Kapitálové zboží	708,92
Doprava do zaměstnání	46,240
Pozemní přeprava	9,07
Hotely	2,83
Lety	0,63
<b>CELKEM</b>	<b>14 511,71</b>

### Celková spotřeba



Celková spotřeba elektrické energie: **6 210 MWh**



Celková spotřeba zemního plynu: **64 832 m<sup>3</sup>**



Celková spotřeba vody: **15 067,24 m<sup>3</sup>**

### Přijatý materiál

Celkové množství přijatého odpadu – pneumatiky: **61 703 t**

Celkové množství přijatého odpadu – technologický odpad: **10 826 t**

## **Produkce a nakládání s odpady**

Celkové množství výrobků vyrobených z odpadů: **22 505 t**

Celkové množství vyprodukovaných odpadů: **17 253 t**

## ***Využití odpady***

Firma RPG Recycling zajišťuje likvidaci pryžových výrobků s ukončenou životností a likvidaci technologického odpadu z výroby pryžových výrobků společnosti GELPO.

RPG tento odpad přepracuje do regranulátu, který se přidává do výrobního procesu zpět od 5 do 30 % v závislosti na parametrech finálního výrobku.

Odpady a výrobky na konci životnosti, které nelze přepracovat na regranulát a vrátit zpět do výroby (například výrobky s povrchovou úpravou, které nelze vhodným způsobem separovat - výrobky s hliníkovou fólií nebo s PE vrstvou apod.) je předán firmě RPG Recycling k likvidaci pro energetické využití.

Přehled množství přepracovaného odpadu nebo výrobků na konci životnosti firmou RPG Recycling:

2021 – 932 tun

2022 – 501 tun

2023 – 669 tun

2024 – 533 tun

## ***Fotovoltaické elektrárny - zelená energie***

Rok 2024 byl prvním rokem pro využívání energie z instalovaných fotovoltaických elektráren. Instalované systémy s výkony elektrárny **99,36 kWp** v ASSCO, **348,15 kWp** v GELPO a **500,48 kWp** v RPG Recycling tak přineslo jasně viditelnou a měřitelnou úsporu spotřeby energie, která byla kalkulována na 10%. Skutečná úspora elektrické energie byla v roce 2024 v průměru 11 %.

## ***Úsporná opatření v areálu firmy RPG Recycling***

Společnost RPG Recycling započala projekt pro úsporná opatření v roce 2023 a v roce 2024 byla tato úsporná opatření realizována formou nákupu nového drtiče pneumatik s regulací provozu dle zatížení. Díky tomu došlo k úspoře energie v konečné spotřebě v řádu o 39,7%.

## ***Regenerace pryže – zelenější budoucnost v recyklaci***

RPG Recycling se zapojuje do vývoje výkonnějších metod recyklace pneumatik, zaměřujících se na výrobu vysoce kvalitního pryžového granulátu, který může v dalších letech částečně nahradit kaučuk v nových směsích. Technologie procesu se nicméně komplikuje kvůli nevratným změnám vlastností pryže během vulkanizace. Prozatím se tak jemné kryogenní kaučukové prášky využívají jako částečná náhrada v nových pneumatikách a jako plnivo v termoplastických elastomerech. RPG Recycling v tomto směru aktivně spolupracuje s partnery a výzkumnými centry vysokých škol na optimalizaci zpracování odpadních pneumatik.

Vzhledem k požadavkům na kvalitu gumárenských výrobků je použití regenerátů v současných podmínkách velice omezené, což však značně upevňuje význam postupujícího výzkumu pro posun k cirkulární ekonomice v recyklačním odvětví.

## **Kvalita produktu**

Otázka kvality je vzhledem k povaze podnikání Společnosti v oblasti recyklace pneumatik ústředním článkem strategie. Zřízená pozice manažera kvality a udržitelnosti je však jednou z garancí pro to, aby firemní procesy splňovaly přísné standardy kvality.

### **Speciální dohled je věnován:**

**Kontrola vstupního materiálu** – to zajišťuje, že přijaté pneumatiky do procesu recyklace a následného zpracování budou vhodné pro další využití.

**Optimalizaci výrobních procesů** – vylepšování postupů ve zpracování pneumatik pro větší výtěžnost a na druhou stranu minimalizaci environmentálního dopadu Společnosti.

**Kvalitě výstupního produktu** – jakožto naplnění smyslu, a to že vyrobený pryžový granulát podobně jako u vstupu splňuje požadované specifikace pro následnou výrobu.

Každé školení zaměstnanců, které bylo pro rok 2024 plánováno, se podařilo úspěšně provést, a tím dosáhnout předem stanovených cílů v oblasti kvalifikace našeho týmu. V návaznosti na odbornost ve Společnostech pravidelně zajišťujeme zvyšování pracovní způsobilosti pracovníků, která zahrnují školení v oblasti tlakových nádob, jeřábníků a dalších disciplín, jež jsou nedílnou součástí našich systémů řízení kvality a environmentálního managementu dle norem **ISO 9001** a **ISO 14001** (jehož držitelem je pouze RPG Recycling).

Plnění **ČSN** a **EN norem** – nedílnou součástí naší práce je neustálé sledování legislativy na české a evropské úrovni, která stanovuje požadavky pro umístění výrobků z odpadů na trh a aktivně se zapojujeme do pracovních skupin, které utvářejí legislativní prostředí v odpadovém průmyslu.



### **Počet havárií:**

**0**

V roce 2024 nedošlo k žádné havárii ani havarijnímu stavu s možným vlivem na životní prostředí

## Sociální oblast

Ve své činnosti usilujeme o budování angažované komunity a soustředíme se na aktivnějšího zapojení našich zaměstnanců a jejich rodin do pořádaných akcí Společností. V minulém roce tak pokračovala naše tradice s pořádáním Strašidelné zahrady v KOVOZOO, kde jsme připravili i množství jiných akcí. Důležité je pro nás zvyšování povědomí o ekologii prostřednictvím oslav Dne Země, které v sobě spojuje pozornost k ochraně přírody a současně přináší lidem možnost sdílet společné zážitky.



V oblasti sociální odpovědnosti sledujeme několik metrik, přičemž vzhledem do nich nám pomáhá monitorovat pokrok v zásadních společenských oblastech. Následující klíčové ukazatele výkonnosti představují předmětné otázky, které ve Společnostech takto periodicky vyhodnocujeme:

- řízení kariéry a školení,
- diverzita, rovnost a začlenění, a
- lidská práva externích zúčastněných stran.

Společnosti jsou členem několika odvětvových organizací, prostřednictvím kterých mohou sdílet své odborné zkušenosti a aktivně přispívat ke tvorbě odpadní legislativy. Jsme součástí Asociace výrobců hřišť a sportovišť ČR (AVHS), kde se podílíme na rozvoji ekologicky šetrných materiálů pro sportovní povrchy, ve Sdružení výrobců protektorů České republiky (SVP ČR) se zas zaměřujeme na udržitelné zpracování pryžového odpadu. Jsme také členy České asociace odpadového hospodářství (ČAOH), u které probíhají diskuse o efektivnějším nakládání s odpady a podpoře legislativních změn v oblasti recyklace. Členství ve Svazu průmyslu a dopravy ČR (SPČR) nám poskytuje platformu pro konzultace s reálným dopadem na směřování průmyslových odvětví s důrazem na udržitelnost.

### **Zaměstnanci ve Společnostech**

Intenzivně se ve Společnostech zamýšlíme nad tím, jak ještě prohlubovat programy školení zaměřené na rozvoj dovedností našich zaměstnanců, a i proto s nimi vedeme pravidelné diskuse o kariéřním postupu, abychom zajistili, že lidé uvnitř jednotlivých týmů mají příležitosti a ideální zázemí pro růst a profilaci v rámci Společností. Abychom znali slabé a silné stránky v politikách a přístupu a mapovali dílčí zájmy, posíláme a vyhodnocujeme dotazník spokojenosti našim zaměstnancům.

K 31.12.2024 byl celkový počet zaměstnanců 150. Genderově se jednalo o 41 žen a 109 mužů. Nižší obsazenost pracovních pozic ženami je dána především charakterem činností a odvětvím, ve kterém Společnosti působí. Tato nerovnováha se zřetelně projevuje u dělnických profesích,

kteřé početně převažují skřze jednotlivé závody. U THP pracovníků je situaci s procentuálním zastoupením žen o poznání vyváženější.

Emise na zaměstnance t CO<sub>2</sub>e

116,00

V roce 2024 odešlo 20 zaměstnanců (4 THP a 16 dělnických profesí), což odpovídá fluktuaci 13 % z celkového počtu 156 zaměstnanců. Fluktuaci se tak podařilo snížit oproti loňskému roku o necelých 10 procentních bodů (22 % v roce 2023).

### ***Zvyšování kvalifikace***

Firma se kromě zákonné povinnosti školení určeného BOZP zajímá o zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců. Vedoucí jednotlivých oddělení každoročně plánují prohlubování nebo zvyšování kvalifikace formou školení. V roce 2024 firmy vynaložily náklady v celkové výši cca 450 tis. Kč v oblasti vzdělávání (školení a semináře).

Všichni zaměstnanci jsou také při nástupu do zaměstnání nebo v rámci zkušební doby proškoleni v oblasti etiky Společností.

### ***Komunita***

S komunitním životem je pro nás neodmyslitelně spjatá vytrvalá snaha pomáhat měnit okolí k lepšímu – proto finančně podporujeme několik organizací, která svou činností pomáhají v sociální a environmentálních otázkách jako jsou například Slepá ramena, která se orientuje na revitalizaci ekosystému řeky zahrnující odtěžení nánosů, terénní úpravy, obnovu břehových porostů. Svě místo si ve finančních darech najdou i folklorní nebo sportovní spolky.

**Za rok 2024 finanční pomoc od Společností přesáhla čtvrt milionu českých korun.**

### ***Spolupráce s vysokými školami a výzkumnými ústavami***

Společnosti jsou aktivní na poli výzkumu a rozvoje udržitelnějších technologií ve spolupráci s vědeckými a vzdělávacími institucemi.

Jedním z partnerů v této oblasti je **Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně** s Centrem polymerních systémů, se kterou se podílíme na výzkumu nových aplikací pryžových drtí. S UTB jsme zahájili i projekt nové protihlukové stěny, která bude plně recyklovatelná.

S **Výzkumným ústavem stavebních hmot v Brně** zkoumáme a testujeme možnosti využití textilního odpadu z pneumatik v oblasti stavebnictví.

**Technická univerzita Ostrava** se odborně věnuje na analýzu polycyklických aromatických uhlovodíků v pryži a jejich vliv na lidské zdraví, což s sebou přináší nové metody pro minimalizaci rizik.

Spolupráce přináší teoretické i praktické poznatky, včetně zlepšení kvality produktů. Pro rozběhnuté projekty poskytujeme vzorky recyklovaných materiálů pro analýzu a podílíme se na pomoci při vývoji technologických procesů, usnadňující bezpečné využívání materiálů. Kromě toho podporujeme vysokoškolské studenty v jejich vlastním výzkumu během příprav diplomových prací.

## **BOZP**

Jedním z hlavních aspektů pracovních vztahů je zajištění bezpečných pracovních podmínek. Bezpečnostní předpisy a ochrana zdraví při práci jako celek jsou ve Společnostech v souladu s platnou legislativou. Pravidelně provádíme revize zavedených opatření a organizujeme školení pro zaměstnance, přičemž jsou takové aktivity jsou důkladně dokumentovány a sledovány. Mezi základní zajišťující postupy sem lze zařadit pravidelné zdravotní prohlídky a poskytování ochranných prostředků pracovníkům k daným činnostem. Současně hodnotíme možná rizika a zavádíme akční plány pro případ mimořádných událostí.

V roce 2024 bylo ve Společnostech zaznamenáno 10 pracovních úrazů.

<b>GELPO</b> Počet pracovních úrazů: 0	<b>ASSCO</b> Počet pracovních úrazů: 6	<b>RPG Recycling</b> Počet pracovních úrazů: 4
---	---	---

## **Zdravotní péče o zaměstnance**

Společnosti kladou důraz na poskytování komplexní zdravotní péče svým zaměstnancům prostřednictvím nastavených programů zdravotního pojištění a podpůrných služeb. Zaměstnanci mají přístup k pravidelným lékařským prohlídkám, preventivním zdravotním kontrolám a podpoře v oblasti duševního zdraví. Důležité informace o dostupné péči jsou pravidelně sdíleny prostřednictvím interních komunikačních kanálů, jako jsou brožury, emailové kampaně nebo informační schůzky. Plány zdravotní péče jsou pravidelně aktualizovány a přizpůsobovány aktuálním potřebám zaměstnanců a legislativním požadavkům.

## **Well-being**

Vnímáme, kam se společensky posouvají trendy v oblasti well-being a jsme si vědomi, jak důležitá je spokojenost našich zaměstnanců v práci i s prací samotnou. Rozvíjení vztahů uvnitř týmu nejen na pracovní úrovni, zacílená pozornost na sociální programy pro zaměstnance nebo zlepšování fyzického a duševního zdraví jsou všechno firemními cíli, kterých se držíme při správě Společností a hledíme na ně při zavádění nových opatření.

Péči o zdraví a celkovou spokojenost zaměstnanců podporujeme různorodými aktivitami a zaměstnaneckými benefity:

- jazykové programy.
- zvyšování kvalifikace prostřednictvím školení.
- příspěvek na penzijní připojištění.
- firemní mobilní telefon, notebook.
- společné výjezdy na vodu a lyže.

V roce 2024 jsme zavedli nově pro všechny zaměstnance plně hrazené stravování – obědy, kde mají zaměstnanci k dispozici každý den výběr ze 4 jídel.

Pracujeme na tom, abychom jim vedle dostupného a vyváženého stravování mohli nadále nabízet také flexibilnější pracovní dobu, kterou jsme v roce 2024 stanovili pro THP pracovníky na povinnou od 8 h do 14h a začátek a konec si zaměstnanec volí flexibilně sám, tak aby měsíční pracovní fond byl splněn. V rámci pracovních benefitů dostávají zaměstnanci rovněž lístky na společenské akce konané v okolí Společností a pořádají se různé kulturní výjezdy na divadelní hry a koncerty.

### **Den Země 2024**

Tradičně každý rok podporujeme oslavy Dne Země, jež se konají v komplexu KOVOZOO ve Starém městě. Akce se za dobu pořadatelství stala jedinečnou platformou pro posilování sociálních vazeb a zvyšování ekologického povědomí mezi zaměstnanci, jejich rodinami i těmi, kteří se o udržitelnosti chtějí jenom dozvědět o něco více. Vzdělávání v tématech životního prostředí skrze generace, trvalé hledání udržitelnějších řešení a posilování komunity pravdivě odráží, k jakým hodnotám se v oblasti ESG hlásíme.



## ***Formulace sociálních ambicí***

Každoročně je kalendář nabitý společenskými akcemi. Kromě zmiňovaného Dne Země, jsme se aktivně podíleli na eventu Strašidelná zahrada a nabídli zaměstnancům účast na Sraz Veteránů, Umění a řemeslo, kde mají naši zaměstnanci a jejich rodinní příslušníci zvýhodněné vstupné. Zdárně jsme realizovali odborná školení a zaměřili jsme se na rozvoj well-beingu prostřednictvím jazykových programů a plánované stavby kancelářských prostor. Rádi bychom udržovali stanovený standard v těchto oblastech pro další roky a pokračovali v pořádání událostí, které akcentují komunitární angažovanost a všeobecnou spokojenost našich zaměstnanců.

## ***Respektujeme zásady rovných příležitostí***

Ve všech Společnostech platí přísný zákaz jakékoli formy diskriminace. Rezolutně odmítáme všechny projevy diskriminace a zvýhodňování na základě pohlaví, etnického nebo sociálního původu, sexuální orientace, kultury, náboženství, věku nebo zdravotního stavu. Klademe důraz na vytváření inkluzivního a různorodého pracovního prostředí – ačkoliv si uvědomujeme, že je to v našem předmětu činnosti nelehký úkol – a ve kterém je každý zaměstnanec hodnocen dle svých schopností a je dbáno nejen na jeho kariérní růst, ale také na ten osobnostní.

Zásady rovného zacházení a sdíleného respektu jsou inkorporovány v Etickém kodexu a vztahují se plošně na všechny zaměstnance. Usilujeme o to, aby rozhodovací procesy ve Společnostech, včetně těch týkajících se náboru, školení a kariérního postupu, byly definovány a prováděny spravedlivě a transparentně. Jako významná opatření v tomto kontextu považujeme ta, mířená na podporu rovnosti mezd na pracovišti a na podporu začlenění žen a mužů a zranitelných skupin na pracovišti. Věříme totiž, že firemní rozmanitost a otevřenost k odlišnostem jsou klíčem k úspěchu.

Pro dostatečně účinnou prevenci výskytu dětské a nucené práce představujeme a zavádíme interní regulace, zahrnující posouzení dopadů na identifikaci těchto rizik, zaměstnanecká školení pro celkové zvyšování povědomí o tématu, ověřování věku uchazečů před přijetím do zaměstnání a právní ochranu mladých pracovníků. V případě potenciální přítomnosti takového jevu je možné podávat stížnost na porušení stanovených zásad.

## Governance

Transparentní řízení a etické chování jsou základními pilíři našeho působení a organizace tvořící základ našich obchodních aktivit. To se integrálně prolíná i do našich politik a správních postupů, které konstruujeme a zvažujeme na základě vývoje trhu recyklace, odborných názorů expertů na oblast udržitelnosti a cirkulární ekonomiky a dle zpětné vazby od zainteresovaných stran. Takto nastavená interní praxe hodnotově koresponduje s principy obsaženými v našem **Etickém kodexu a Etickém kodexu pro dodavatele**.

## Majetková struktura

V návaznosti na transparentnost na tomto místě uvádíme majetkovou strukturu jednotlivých společností, neboť jsme přesvědčeni, že přehled o vlastnických vztazích přispívá ke zvednutí důvěryhodnosti a obchodním partnerům a veřejnosti poskytuje vhled do správy podniku.



Propojenou firmou v rámci struktury společníků je ve všech případech společnost REC GROUP buď napřímo, nebo přes podnikatelský subjekt ASSCO Group s..ro. Struktura řízení je rozdělena do tří divizí – **obchodní**, **výrobní** a **ekonomické**. Každá z divizí se poté specializuje na danou oblast činnosti, což umožňuje efektivní řízení a zlepšení rozhodovacích a strategických procesů. Ovládající osobou zajišťující strategické směřování a celkovou koordinaci Společností je REC Group, jehož společníky jsou Radomír Bureš a Bronislav Janeček.

## Etický kodex

Každý z našich zaměstnanců se zavazuje k dodržování Etického kodexu, který slouží jako základní normativní *průvodce* pro jakoukoliv činnost v našich Společnostech. Jeho struktura vychází ze sdílených hodnot, prostupující na všech úrovních Společnosti, a z firemní vize, čímž nepřetržitě přispívá ke správnému, mravnímu a profesionálnímu jednání na pracovišti. Kodex důrazně zakazuje všechny formy korupce, obtěžování, násilí a diskriminace. Uvědomujeme si, že to není pouze o dodržování a kontrolování daných pravidel, ale také o aktivní podpoře a důvěře mezi zaměstnanci, i proto hrají nadřazenou významnou roli při zajišťování, aby zaměstnanci byli s kodexem důkladně seznámeni a řídili se jím ve všech pracovních situacích. Tento Kodex je více než jen soubor pravidel – je to náš společný závazek k etickému jednání, odpovědnému chování a vzájemnému respektu nejen vůči zaměstnancům, ale také vůči našim zákazníkům a obchodním partnerům.

Pro Etický kodex a pravidla v něm obsažená platí, že při posuzování a výběru dodavatelů a zhotovitelů bereme v úvahu vedle tradičních kritérií, jako jsou cena nebo kvalita, také environmentální faktory.

#### **Oblasti, kterým se Etický kodex věnuje:**

- protikorupční opatření,
- pravidla pro střet zájmů,
- pravidla související s prevencí a nahlašování podvodného jednání,
- zásady proti praní špinavých peněz,
- nekalé soutěžní praktiky,
- zajištění zabezpečení informací.

Pro každodenní obchodní praxi je nám vlastní, že se zaručujeme za bezpečnost a ochranu zdraví všech našich zákazníků skrze posouzení rizik výrobků Společností. Sledovaným záměrem je zcela omezit negativní dopady a zajistit, aby nabízené produkty splňovaly vysoké standardy kvality.

Závazek k odpovědnému jednání se promítá i do našeho dodavatelského řetězce, který je pevným základem pro tvorbu naší strategie. Jasně stanovená pravidla a technické standardy jsou kodifikovány v Kodexu chování dodavatele, který zakotvuje několik zásad a požadavků, které klademe nejen na naše dodavatele, ale také na prodávající, zhotovitele, poradce a další příslušné osoby:

- **Dodržování právních předpisů** – striktní respektování všech platných zákonů a technických norem v zemích působnosti.
- **Respektování lidských práv** – důstojné a spravedlivé zacházení se zaměstnanci musí být primárním předpokladem pro každou firmu.
- **Dodržování pracovních práv** – zajištění rovných příležitostí, zákazu diskriminace a jakéhokoliv nevhodného chování a pěstování spravedlivého odměňování a bezpečného pracovního prostředí posouvá kvalitu produktu i spokojenost zaměstnanců.
- **Spravedlivá hospodářská soutěž a boj proti korupci** – dodržování protikorupčních zásad a pravidel hospodářské soutěže nepoškozuje pouze obchodní strany, ale může vrhat stín i na celý průmyslový segment.
- **Transparentnost** – otevřené jednání a povinnost informovat o potenciálních konfliktech zájmů zprůhledňuje vzájemnou komunikaci a poskytuje síť, jak zamezit zaměstnancům a dalším vztaženým osobám účasti na nezákonném chování.
- **Odpovědnost k životnímu prostředí** – požadavkem pro naše dodavatele je dodržování právních předpisů, přispívání k udržitelnému rozvoji, a zajistit, aby jejich jednání bylo v souladu s hodnotami, ke kterým se hlásíme, jako je transparentnost a ochrana lidských práv.
- **Ochrana duševního vlastnictví** – veškeré důvěrné informace a obchodního tajemství jsou dodavatelé povinni chránit.
- **Ochrana osobních údajů** – společně s důvěrnými informacemi dbáme i na ochranu osobních údajů.

V dodavatelské sféře a s ohledem na pevný závazek k udržitelnějším praktikám se ujistujeme, aby dodavatelé Společností byli v souladu s požadavky evropského nařízení REACH (pro

registraci, hodnocení, autorizaci a omezení chemických látek). Obecná zákonná pravidla pro uvádění specifických látek na trh tímto pomáhá zajišťovat bezpečné nakládání s chemickými látkami.

Pravidelný monitoring a ověřování souladu našich dodavatelů s výše představenými standardy je pro nás dalším krokem k udržitelnější budoucnosti, neboť se tím otevírá dialog, při kterém se formou dotazníků či externího prověření snažíme vyloučit možná rizika a pozitivně ovlivňovat prostředí kolem sebe.

### ***System řízení rizik a příležitostí***

Každá jednotlivá Společnost každoročně vypracovává dokument, který je zaměřený na zhodnocení systému řízení rizik a příležitostí a v souladu s dlouhodobě nastavenými cíli. Charakteristickým prvkem je mít připravenou sadu akcí pro minimalizaci rizik, které nám mohou ovlivnit firemní stabilitu. Současně se zaměřujeme na identifikaci a využívání tržních a technických příležitostí, umožňující nám dále růst a zlepšovat konkurenceschopnost našich produktů. Pro rok 2025 plánujeme získat stavební povolení a začít s realizací stavby nové recyklační linky na pneumatiky pro rozšíření výroby pryžového granulátu jako druhotné suroviny. Tento granulát bude primárně sloužit jako zdroj suroviny pro vlastní firmu GELPO na výrobu pryžových výrobků a tím umožnit fy GELPO rozšiřovat portfolio výrobků a zvýšit množství zpracovaných druhotných surovin. Tímto způsobem zajišťujeme, že naše firma je dobře připravena čelit výzvám a využívat příležitosti pro dosažení dlouhodobého úspěchu.

### ***Shromažďování externí zpětné vazby***

Společnosti implementují různé mechanismy pro získávání externí zpětné vazby od zákazníků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci související s jejich produkty a službami. Společnosti poskytují zákazníkům možnosti kontaktu prostřednictvím telefonních linek a online formulářů, což umožňuje hlášení jakýchkoli problémů či připomínek týkajících se bezpečnosti a zdraví. Kromě toho pravidelně provádějí průzkumy spokojenosti zákazníků, které zahrnují otázky zaměřené na bezpečnostní aspekty jejich výrobků a služeb. V případě potřeby jsou připraveny komunikační plány pro rychlé a transparentní informování zákazníků, například při stahování výrobků z trhu. Tyto postupy jsou pravidelně monitorovány a vyhodnocovány v rámci jejich interních procesů a zpráv o udržitelnosti.

## **Ambice na rok 2025**

Rok 2025 se ponese hlavně v adaptaci na rozšíření výrobního portfolia společnosti GELPO o kompletní protihlukových stěn pro naši nejmladší firmu Egoé noba. V rámci společnosti RPG Recycling se budeme věnovat potřebným povolením pro výstavbu a spuštění provozu druhé recyklační linky, jejíž provoz je naplánován na podzim roku 2026. Díky tomu budeme moci zvýšit kapacitu výrobků vyrobených z odpadů minimálně o 50 %. Pro ASSCO připravujeme řadu opatření pro zefektivnění výrobních procesů a adaptaci na změnu tržního prostředí, kterému bude ASSCO v následujícím pětiletém období vystaveno.

Péče o pracovní prostředí pro naše zaměstnance je podstatnou složkou plánování a ani v roce 2025 tomu nebude jinak. Chystáme školení první pomoci pro všechny zaměstnance s praktickými příklady a ukázkami, jak se zachovat v situacích, které mohou vzniknout na

pracovišti i mimo něj. Pracovníci GELPO se dočkají rekonstrukce šaten, čímž bychom budování sociálního zázemí měli mít v areálu v Uherském Brodě tímto hotovo.

Větší pozornost bude kladen na Etický kodex ve Společnostech a pochopení jejich principů a aplikace do praxe. Plánujeme se zaměřit na implementaci vnitřního systému řízení boje proti korupci v souladu s principy ISO 37 001.

Ve Společnostech nepřestáváme se sdíleným cílem – recyklací prodlužovat životní cyklus pneumatik, a vtiskávat jim tak *druhý život* přes naše výrobky uváděné na trh. Jsme odhodlaní pokračovat v trendu zlepšování úrovně udržitelnosti v našich denních operacích i v dlouhodobém plánování, které je realizované primárně sledováním a postupným snižováním uhlíkové stopy. Naši zaměstnanci jsou bezesporu centrálním bodem těchto procesů, a proto budeme i nadále zvyšovat množství a kvalitu jejich školení a podporu v jejich kariérním rozvoji, abychom společně dosahovali lepších výsledků a spokojenosti s tím, co děláme.

## Cíle 2025

### E

- sběr dat, zpřesnění výpočtů uhlíkové stopy
- LCA/EPD pro protihlukový panel společnosti Egoé noba
- Sběr dat pro výpočty LCA na pryžový granulát Assco, RPG a pryžový výrobek fy GELPO
- Rozšiřování výrobního areálu v rámci RPG Recycling (druhá recyklační linka), v rámci GELPO (nové prostory pro kompletaci protihlukových stěn)
- podpora vývoje a využitelnosti recyklovaných materiálů
- podpora cirkulární ekonomiky prostřednictvím vývoje nové protihlukové stěny, která bude plně recyklovatelná

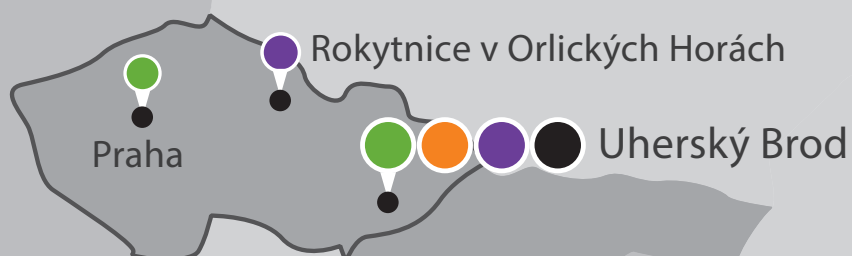
### S

- well-being zaměstnanců (Na rok 2025 plánujeme teambuilding na vodu, teambuilding na lyže, letní posezení s fotbalovým zápasem, vánoční večírek a další. Chystáme dotazník spokojenosti zaměstnanců, abychom věděli, co můžeme v rámci pracovního prostředí zlepšovat)
- podpora komunity (budeme pokračovat v podpoře spolků z blízkého okolí)
- pokračování ve spolupráci s vysokými školami (spolupráce s Univerzitou Tomáše Bati při vývoji protihlukové stěny z plně recyklovatelných materiálů, pokračování v projektech z roku 2024)
- školení první pomoci
- oprava zázemí (dělníci) pro zaměstnance GELPO, s.r.o.

### G

- hlubší propracování Etického kodexu pro zaměstnance s cílem implementovat ucelený vnitřní systém dle ISO 37 001
- systém řízení rizik a příležitostí, transparentnost (hodnocení rizik v environmentálních a sociálních oblastech)

# Česká republika



Sídlo společnosti  
Vazová 2143  
688 01 Uherský Brod  
[www.rpgrecycling.cz](http://www.rpgrecycling.cz)  
[www.gelpo.cz](http://www.gelpo.cz)  
[www.asscorecycling.cz](http://www.asscorecycling.cz)

